

AI DIRIGENTE SCOLASTICO
dell'I.I.S.S. "A. VOLTA – DE GEMMIS"
BITONTO
ALL'ALBO SINDACALE RSU
e p.c. ALLE OO. SS. TERRITORIALI

Oggetto: Avvio relazioni sindacali a.s. 2022/23. **RICHIESTA INFORMATIVA.**

La nuova R.S.U. eletta in questo istituto nello scorso mese di aprile,

PREMESSO CHE

- *la RSU intende costruire stabili ed efficaci relazioni sindacali con l'amministrazione scolastica dell'I.I.S.S. Volta De Gemmis, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti;*
- *la RSU attraverso un sistema stabile ed efficace di relazioni sindacali persegue l'obiettivo di contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;*
- *l'informazione (art.5 del CCNL 2016-2018) è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti;*
- *sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali il CCNL prevede il confronto o la contrattazione integrativa (art.5, comma 4, del CCNL 2016-2018);*
- *l'informazione deve essere data nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali, di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte (art.5, comma 3, del CCNL 2016-2018);*
- *l'informazione è data dal dirigente scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico (art.5, comma 6, del CCNL 2016-2018);*
- *a partire dalla trasmissione delle informazioni i soggetti sindacali possono richiedere un **CONFRONTO entro 5 giorni dal ricevimento delle informazioni**, anche in maniera singola (art.6, comma 2, del CCNL 2016-2018);*
- *il periodo durante il quale si svolgono gli incontri di CONFRONTO non può essere superiore a quindici giorni (art.6, comma 2, del CCNL 2016-2018);*
- *al termine del CONFRONTO è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse (art.6, comma 2, del CCNL 2016-2018);*
- *la trasmissione delle informazioni costituisce il presupposto per l'attivazione del Confronto e della Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto (art. 5, comma 4, del CCNL 2016-2018);*
- *alla RSU sono pervenute tramite pec segnalazioni di mancati pagamenti di competenze accessorie relative all' a.s. 2021/22;*

CHIEDE

in applicazione dell'art. 5 del CCNL2016/2018 L'INFORMAZIONE e la relativa documentazione sulle seguenti materie:

- 1) verifica della piena applicazione del contratto integrativo di istituto sottoscritto nell' a.s. 2021/22;
- 2) ripartizione delle risorse del fondo d'istituto a.s. 2021/22;
- 3) attribuzione dei compensi accessori a.s. 2021/22-, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PCTO (ex alternanza scuola-lavoro) e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari;
- 4) piano annuale delle attività del personale **docente** e del personale **ATA** a.s. 2022/23;
- 5) articolazione dell'orario di lavoro del personale **docente** ed **ATA** a.s. 2022/23;
- 6) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio del personale **docente** ed **ATA**. a.s. 2022/23.

A tal fine si chiede al Dirigente scolastico di trasmettere alla RSU copia integrale della seguente documentazione:

- l'informazione successiva riguardo al riepilogo compensi accessori sul pagamento di FIS, funzioni strumentali e altre attività dei docenti e degli incarichi specifici del personale ATA relativamente all'a.s. 2021/22 (dalla documentazione devono risultare nominativi e rispettivi compensi di docenti e ATA per ogni distinta attività aggiuntiva, altrimenti è impossibile verificare "l'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse").
- prospetto esatto con le risorse del MOF per l'a.s. 2022/23, su FIS, funzioni strumentali e incarichi specifici;
- criteri di assegnazione del personale ATA;
- decreti di assegnazione degli ATA ai plessi di servizio, ai reparti ed alle attività;
- piano delle Attività del personale ATA predisposto dal DSGA da cui risultino assegnazioni ai reparti di servizio, orari di lavoro, carichi di lavoro previsti (o quanto meno un atto provvisorio con assegnazioni, orari, carichi lavoro);
- decreti di assegnazione dei docenti alle classi e predisposizione dei relativi orari di servizio comprensivi dell'assegnazione di docenti dell'organico dell'autonomia ad attività del cosiddetto potenziamento e di eventuali docenti per i quali è stato disposto "l'esonero" totale o parziale dall'insegnamento, i quali collaborino o meno con la dirigenza scolastica.

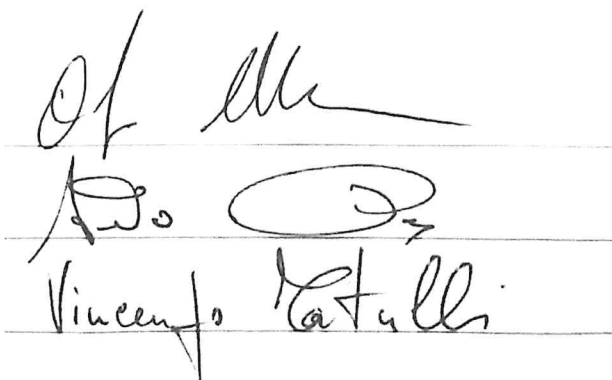
Bitonto, 07/09/2022

La R.S.U.:

Prof. Augusto Minerva (FLC CGIL)

Prof. Antonio Petrone (SNALS CONFSAL)

Prof. Vincenzo Tatulli (GILDA UNAMS)



The image shows three handwritten signatures on horizontal lines. The first signature is for Prof. Augusto Minerva, the second for Prof. Antonio Petrone, and the third for Prof. Vincenzo Tatulli. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized.